



# BELEIDSPLAN HOI FOUNDATION 2016 - 2020

**Inhoud**

Grondslag	pagina 3
Doel van de stichting	pagina 3
Bestuur en organisatie	pagina 3
Middelen van de stichting	pagina 5
Besteding	pagina 5
Financieel jaarrapport	pagina 5
Beloningsbeleid	pagina 5
Bijstelling beleidsplan	pagina 5

## **Grondslag**

Op 2 februari 2016 is Stichting HOI (HOI Foundation) bij notariële akte opgericht. De stichting is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 6529201. De stichting is opgericht door Tamara Vreeken-Poldervaart en Marjolein van Trigt en heeft als doel kennis te delen met de wereld op het gebied van dyslexie zodat dyslectische kinderen in het basis onderwijs en voortgezet onderwijs en ver daar buiten, niet meer gezien worden als kinderen met een probleem maar als kinderen met net zo veel mogelijkheden als iedereen.

De stichting heeft geen winstoogmerk.

## **Doel van de stichting**

De statutaire doelstelling van de stichting is als volgt:

Het creëren van een wereld waarin men de unieke manier van denken van iemand met dyslexie beter begrijpt en waardeert. Een wereld waarin men onderkent dat elk brein anders werkt en 'normaal' niet bestaat. Hierdoor zullen dyslectische mensen en vooral kinderen op school zich niet meer ondergeschikt voelen, maar hun zelfvertrouwen behouden en volop hun mogelijkheden benutten.

## **Bestuur en organisatie**

De stichting wordt bestuurd en beheerd conform haar statuten.

Het bestuur bestaat uit:

Marjolein van Trigt, voorzitter  
Roeland Weebers, penningmeester  
Fransca Hoetink, secretaris

De directie bestaat uit:

Tamara Vreeken-Poldervaart, algemeen directeur  
Stephanie Raber, inhoudelijk directeur

Marjolein van Trigt is oprichter en eigenaar van Freelancers United. Zij heeft een groot netwerk en veel ervaring op het gebied van het opzetten en managen van een succesvol bedrijf. Haar dochter, zoon en man zijn dyslectisch. Marjolein heeft zich altijd intensief voor ze ingezet en de laatste ontwikkelingen op het gebied van dyslexie gevolgd.

Roeland Weebers is Managing Partner bij Pawlik Netherlands. Roeland is dyslectisch net als twee van zijn drie kinderen. Zijn unieke dyslectische vaardigheden gebruikt hij dagelijks in zijn werk. Zijn grote kracht is mensen openstellen voor verandering en innovatie. Door zijn coachende rol stelt hij mensen op hun gemak om zo de nieuwe kansen en mogelijkheden te laten inzien.

Fransca Hoetink is een bijzondere leerkracht bij de Day a Week School die zij 7 jaar geleden mede heeft opgericht in Nederland. Zij heeft enorme ervaring met kinderen die 'anders' leren. Het zien van potentie met ieder zijn eigen behoeftes om te leren is een belangrijk talent. Fransca is dé key naar het onderwijs voor HOI.

Algemeen directeur Tamara Vreeken is na 20 jaar werkzaam in de ontwerpwereld als projectleider en operationeel directeur geswitched en heeft Stichting HOI in 2016 opgericht. Als dyslecticus heeft dyslexie in haar leven veel impact gehad op haar zelfvertrouwen. Na al die jaren werkervaring ziet ze nu pas echt haar kracht en talent in. "Mijn unieke vaardigheden zet ik nu in voor een fantastisch doel; Het beeld van dyslexie veranderen van probleem naar kans en daardoor dyslectische kinderen een schooltijd bieden vol zelfvertrouwen en talentontwikkeling!"

Inhoudelijk directeur Stephanie Raber heeft zich direct na de oprichting bij de stichting aangesloten. Stephanie brengt HOI de laatste moderne neuro-wetenschappelijke bevindingen. Zij heeft jarenlange ervaring in European brand licensing. En heeft net als Tamara de switch gemaakt. Stephanie is dyslectisch en heeft het creatieve brein waar vele mensen jaloers op zouden zijn. Haar, voor de stichting zo belangrijke woorden; 'Dyslexie is gewoon verkeerd gebrand!', zijn voor HOI het startpunt geweest om meer te zijn dan een stichting. Het is een nieuwe beweging dat een andere verhaal verteld over dyslexie en anders denkende breinen. Niet uitgaan van de tekortkomingen maar van de mogelijkheden.



## Middelen van de stichting

De Stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door:

- het ontwikkelen en delen van moderne wetenschappelijk onderbouwde kennis aan ouders, onderwijs en kinderen, die verder gaat dan de focus op het leerprobleem, maar ingaat op alle aspecten van dyslexie in de ruimste zin des woords;
- het verzorgen van informatiebijeenkomsten en het organiseren van cursussen, trainingen en onderwijsprogramma's om de ouders, kinderen en onderwijzers op te hoogte te brengen van het doel;
- het voeren van overleg met bedrijven, onderwijsinstellingen en overheidsinstellingen;
- het werven van fondsen;
- het bouwen aan een off- en online community waar mensen hun ervaringen en kennis kunnen delen met anderen;
- het verstrekken van informatie via brochures, lezingen en via internet, het verrichten van al hetgeen met het vorenstaande rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woorden.

## Financieel jaarrapport

Stichting HOI zal jaarlijks een financieel jaarrapport opstellen om helder inzicht te kunnen geven in de financiën van de stichting. Het financieel jaarrapport zal tevens beschikbaar worden gesteld op de website van de stichting, [hoi-foundation.nl](http://hoi-foundation.nl).

## Beloningsbeleid

De bestuursleden zijn onbezoldigd en kunnen niet zelfstandig beschikken over het vermogen van de stichting. De directie heeft een basis vergoeding vastgesteld door het bestuur. Dit is zichtbaar in de jaarcijfers. In 2016 heeft de directie geen vergoeding verkregen aangezien dit het jaar van oprichting was. Ook in de eerste helft van 2017 is er geen vergoeding uitgekeerd. De verwachting is dat er in de tweede helft van 2017 een kleine vergoeding kan worden uitgekeerd. De hoogte van de vergoeding is gekoppeld aan de binnenkomende middelen. Dit zal elke kwartaal flexibel zijn.

## Bijstelling beleidsplan

Indien door actuele of nieuwe ontwikkelingen noodzakelijk, zal dit beleidsplan zodanig worden bijgesteld.

Aldus opgesteld te Amsterdam, februari 2016. Bijgewerkt te Amsterdam, juli 2017.